

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДВОРЕЦ СПОРТА «ЗАРЕЧЬЕ»
 (МБУ СШ «ДС «Заречье»))ИНН 5258032800/КПП 525801001,
 603032, г. Нижний Новгород, ул. Арктическая, д.7
 тел./факс (831) 250-07-09.
 e-mail: fokzar@yandex.ru

Исх. № 237 от 23.12.2021 года
 _____ от _____

Директору департамента
 физической культуры и спорта
 администрации г. Нижнего Новгорода
 А.П. Ермакову

**Отчет МБУ СШ «ДС «Заречье»
 по реализации мероприятий по противодействию коррупции
 за 2021 год.**

№ п/п	Мероприятие	Исполни-тели	Информация о реализации мероприятий (что необходимо отразить)
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка и утверждение локальных актов и иных документов в соответствии с «Методическими рекомендациями для руководителей муниципальных предприятий и учреждений города Нижнего Новгорода по вопросам противодействия коррупции», разработанными департаментом организационно-кадрового обеспечения деятельности администрации города Нижнего Новгорода (стр. 5, п.1,2,3).	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	В учреждении разработаны и утверждены в соответствии с «Методическими рекомендациями для руководителей муниципальных предприятий и учреждений города Нижнего Новгорода по вопросам противодействия коррупции» следующие локальные нормативные акты: Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ СШ «ДС» «Заречье» приказ №64 от 25.08.2021 года; Приказ от 01.10.2019 г. «О назначении ответственного лица за организацию работы по антикоррупционной деятельности»; «Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ СШ «ДС «Заречье» приказ №65 от 25.08.2021г; Форма уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; Форма журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; Приказом от 01.10.2019 г. № 107 утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности МБУ СШ «ДС «Заречье» за период 2019 – 2024 гг.; приказом №63 от 25.08.2021г утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ СШ «ДС «Заречье»; Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБУ СШ «ДС «Заречье» к совершению коррупционных правонарушений приказ №62 от 25.08.2021г; Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден; Форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МБУ СШ «ДС «Заречья» к совершению коррупционных правонарушений; Форма

			журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МБУ СШ «ДС «Заречье» к совершению коррупционных правонарушений. Приказ №66 от 25.08.2021г «О недопустимости составления неофициальной отчетности и использовании поддельных документов»
1.2	Предоставление учреждением платных услуг населению.	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г.Е.	Предоставление учреждением платных услуг населению осуществляется на основании Постановления Администрации г.Н.Новгорода №1270 от 14.07.2015 года с приложением информации об установлении тарифов. Контроль за представлением платных услуг осуществляет заместитель директора Паулкин Г.Е. Жалобы со стороны потребителей отсутствуют.
1.3	Сдача учреждением в аренду площадей на возмездной основе.	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	Аренда площадей на возмездной основе: с ИП Воронцов В. В. от договор 01.01.2013 г № 3/1 постановление администрации города Нижнего Новгорода №5156 от 28.11.2012г. «О даче согласия на заключение договоров аренды», с ИП Воронцов В. В. от 01.01.2013г. №3/2 постановление администрации города Нижнего Новгорода №5156 от 28.11.2012г. «О даче согласия на заключение договоров аренды». ИП Мочаловой О.А. договор от 01.04.2021г постановление администрации города Нижнего Новгорода №496 от 11.02.2021г. «О даче согласия на заключение договора аренды» Ассоциация спортивных клубов Нижегородской области от 01.01.2021 Постановление администрации города Нижнего Новгорода от 10.05.2018 года № 1226 «О даче согласия на заключение договора аренды части нежилого здания по адресу: город Нижний Новгород, Ленинский район, улица Арктическая, дом 7», Постановление администрации города Нижнего Новгорода от 17.06.2020 года № 2039 «О внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 10.05.2018 года №1226» Замечаний со стороны КРУ нет.
1.4	Выполнение руководителем учреждения иной оплачиваемой работы по совместительству в свободное от основной работы время.	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	Директор МБУ СШ «ДС «Заречье» не выполняет иную оплачиваемую работу по совместительству.
2. Обеспечение прозрачности работы, укрепление связей с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
2.1	Выполнение учреждением функций по обеспечению контроля за учетом, рассмотрением и анализом жалоб и предложений граждан в соответствии с действующим законодательством.	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	1.Количество поступивших письменных обращений - 0 2. Количество ответов на письменные обращения – 0 3.Количество обращений граждан через Интернет – 0; 4.Количество обращений, содержащих признаки коррупционных правонарушений 1. Принятые меры по устранению нарушений – 18.11.2021 года направлено обращение в Отдел полиции № 3 Управления МВД России по г. Н. Новгороду о проведении проверки. Отделом полиции № 3 Управления МВД России по г. Н. Новгороду вынесено постановление от 19.12.2021г. об отказе в возбуждении уголовного дела в связи с отсутствием состава преступления.

			<p>5.Количество личных приемов граждан руководством учреждения - 9</p> <p>6.Количество проведенных «горячих» телефонных линий, количество телефонных звонков -0</p> <p>7.Количество собраний с родителями (законными представителями) учащихся – 4.</p>
2.2.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	Закупочная деятельность ведется с соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Замечаний со стороны КРУ нет.
2.3	Проведение мероприятий по ремонту спортивной базы.	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	Мероприятия по ремонту спортивной базы не проводились.
2.4	Информирование граждан об организации работы учреждения.	Зам.директор а по ОМР Паулкин Г. Е.	<p>Информирование граждан о работе учреждения осуществляется на сайте www.bus.gov.ru и на сайте учреждения www.dszarechie.ru в сети Интернет. На сайте размещены основные сведения об учреждении, локально-нормативные акты, информация о финансово-хозяйственной деятельности учреждения, информация о руководстве тренерском составе, объявления о приеме детей.</p> <p>Также на сайте регулярно публикуются и обновляются локальные - нормативные акты и отчеты о принимаемых мерах по соблюдению антикоррупционного законодательства в МБУ СШ «ДС «Заречье».</p> <p>Информационный стенд по противодействию коррупции находится в стадии разработки.</p> <p>Информация для граждан о порядке приема детей в учреждение размещается на сайте учреждения www.dszarechie.ru в сети Интернет, а также на информационном стенде в фойе учреждения, с указанием вида спорта, года рождения набираемых детей, количества мест, Ф.И.О. тренера и его контактный телефон, а также даты просмотров, требования и ориентировочное расписание.</p>
3. Организация антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания правосознания			
3.1	Участие работников учреждений в обучающих семинарах (конференциях, беседах, лекциях, круглых столах) по антикоррупционной тематике.	Зам.директора по ОМР Паулкин Г. Е.	С группой категории «Работники спортивной подготовки» заместителем директора по организационно-массовой работе проводились беседы на тему «Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства в государственных (автономных) учреждениях».
3.2	Проведение совещаний с работниками учреждений по вопросам, связанным с соблюдением антикоррупционного законодательства РФ.	Зам.директора по ОМР Паулкин Г. Е.	Руководством учреждения было проведено 3 совещания, на которых рассматривался вопрос защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ СШ «ДС «Заречье».
3.3	Оказание консультативной помощи со	Зам.директора	Руководство учреждения по вопросам

	<p>стороны руководства учреждения по вопросам, связанным с применением на практике законодательства по профилактике противодействия коррупции.</p>	<p>по ОМР Паулкин Г. Е.</p>	<p>правоприменительной практики антикоррупционного законодательства оказывает консультативную помощь лицам, занимающим должности, замещение которых связано с коррупционными рисками в соответствии с нормами установленными разделом III приложения к Указу Президента РФ от 18.05.2009 № 557. В учреждении утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приказ от 01.10.2019 г. № 107 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»):</p> <p>1.1. Высшая группа должностей категории «Руководитель»: - директор МБУ СШ «ДС «Заречье».</p> <p>1.2. Группа должностей категории «Руководители»: заместитель директора по организационно-массовой работе; заместитель директора по спортивной подготовке; заместитель директора по физкультурно-спортивной работе; заместитель директора по эксплуатации спортивного сооружения; главный бухгалтер; главный инженер; главный энергетик.</p> <p>1.3. Группа должностей категории «служащие»: главный специалист отдела организационно-массовой работы; главный специалист по осуществлению закупок; главный специалист по безопасности спортсооружения; главный специалист по кадрам; главный юрисконсульт; ведущий инженер; ведущий бухгалтер; специалист отдела организационно-массовой работы 2 категории; ведущий специалист по кадрам; специалист по административно-хозяйственному обеспечению; бухгалтер 2 категории; специалист по охране труда 2 категории; кассир.</p> <p>1.4. Группа категории «Работники спортивной подготовки»: Старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации; инструктор-методист физкультурно-спортивной организации; тренер;</p> <p>1.5. Работники физкультурно-спортивной работы: инструктор по спорту; специалист отдела по физкультурно-спортивной работе.</p> <p>Консультативная работа с вышеуказанными работниками и другими работниками учреждения проводится заместителем директора по организационно-массовой работе регулярно: совещания и</p>
--	--	---------------------------------	--

			ознакомление работников с локально-нормативными актами учреждения по противодействию коррупции.
4. Профилактика коррупционных правонарушений			
4.1	<p>Проведение мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в рамках принятых локальных актов и других разработанных документов, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утвержденного перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в соответствии с нормами установленными разделом III приложения к Указу Президента РФ от 18.05.2009 № 557; - приказом о назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений; - утвержденного порядка уведомления работодателя о фактах склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, формы уведомления работодателя и формы журнала регистрации таких уведомлений; - утвержденного положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и формы журнала регистрации таких уведомлений; - утвержденного положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдачи и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; - внесенных в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждений положений о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства. 	<p>Зам.директора по ОМР Паулкин Г. Е.</p>	<p>В учреждении утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приказ от 01.10.2019 г. № 107 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»). В целях противодействия коррупции с работниками заключены дополнительные соглашения содержащие информацию о противодействии коррупции, им рекомендуется: проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение; противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством; уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц; принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. В трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждений внесены положения о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства. Назначение ответственного лица за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении оформлено приказом №107 от 01.10.2019 г. «О назначении ответственного лица за организацию работы по антикоррупционной деятельности. Количество случаев привлечения к ответственности работников учреждения за нарушения требований локальных актов и других документов в сфере профилактики</p>

			коррупционных правонарушений – 0.
4.2	Профилактическая работа по недопущению незаконных действий работников учреждения по сбору денежных средств с родителей.	Зам директора по ОМР Паулкин Г. Е.	1. Профилактическая работа с работниками учреждения проводится регулярно: совещания 2 раза, работники под роспись ознакомлены с локально-нормативными актами учреждения по противодействию коррупции. 2. Нарушений такого рода нет.
4.3	Осуществление внутреннего контроля за целевым и эффективным расходованием бюджетных средств, использованием и обеспечением сохранности муниципального имущества, проведением закупочных процедур.	Зам.директора по ОМР Паулкин Г. Е.	Количество проверок проводимых в целях осуществления внутреннего контроля за целевым и эффективным расходованием бюджетных средств, использованием и обеспечением сохранности муниципального имущества, проведением конкурсов, аукционов и котировок - 0.
4.4	Осуществление внешнего контроля за целевым и эффективным расходованием бюджетных средств, использованием и обеспечением сохранности муниципального имущества, проведением закупочных процедур.	Зам.директора по ОМР Паулкин Г. Е.	Количество проверок проводимых в целях осуществления внешнего контроля за целевым и эффективным расходованием бюджетных средств, использованием и обеспечением сохранности муниципального имущества, проведением конкурсов, аукционов и котировок - 0
4.5	Осуществление внутреннего контроля организации тренировочного процесса учреждения.	Зам директора по спортивной подготовке Лабутина Н.А.	Количество проверок, проводимых в целях осуществления внутреннего контроля организации учебно-тренировочного процесса – 15. Замечаний нет.
4.6	Осуществление внешнего контроля организации тренировочного процесса учреждения.	Зам директора по спортивной подготовке Лабутина Н.А.	Количество проверок, проводимых в целях осуществления внешнего контроля организации учебно-тренировочного процесса - 1
4.7	Организация и проведение иных мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений	Зам директора по ОМР Паулкин Г. Е.	Приказом от 01.10.2019 г. № 107 утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в деятельности муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Дворец спорта «Заречье» на период 2019 – 2024 годы.

Директор

Н.И. Голышев