

Утверждено
директор МБУ СПИ «ДС «Заречье»
Н.И. Голышев
Приказ от 01 октября 2019 года № 107



**Положение о премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа «Дворец спорта «Заречье»».**

**Нижний Новгород
2019 год**

2.3.2. За выполнение дополнительного объема работ.

2.3.3. За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

2.3.4. За разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок;

2.3.5. В связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет) производится выплата денежной премии в абсолютном размере – 3000.00 (Три тысячи) рублей.

2.3.6. За многолетний труд в учреждении в связи с выходом на пенсию. Размер премии определяется директором учреждения с учетом личного трудового вклада работника.

2.3.7. В связи с государственными, профессиональными и общегородскими праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.

2.4. Премирование работников учреждения осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности учреждения.

2.5. Размер текущих премий работников учреждения определяется индивидуально и максимальными размерами не ограничивается. Решение о выплате премии, в том числе о ее увеличении либо уменьшении, принимается директором Учреждения с учетом мнения непосредственного руководителя работников и оформляется приказом директора Учреждения.

2.6. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника директором учреждения в твердой сумме или в процентах от заработной платы по представлению непосредственного руководителя работника и не лимитируется.

2.7. Премирование Работников, к профессиональным, государственным, общегородским праздникам не может превышать должностного оклада работника.

2.8. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения учреждения.

2.9. Расходы учреждения по выплате текущих премий, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.

2.10. Премия выплачивается в полном размере работникам, проработавшим полный месяц. Проработавшие полный месяц и уволившиеся до момента выплаты премии имеют

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3.1. Премирование работников учреждения производится на основании приказа (приказов) директора учреждения, устанавливающего размер премии каждому работнику.

3.2. Текущие (ежемесячные) премии начисляются работникам по результатам работы учреждения в целом.

3.3. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные силы РФ, уходом на пенсию, уходом в очередной оплачиваемый отпуск и по другим уважительным причинам, премия выплачивается за фактически отработанное время в соответствующем периоде и определяется директором учреждения на основании представления непосредственного руководителя работника.

3.4. Работникам, вновь поступившим на работу, текущая премия начисляется по усмотрению директора учреждения по представлению непосредственного руководителя работника.

3.5. В случае увольнения работника, проработавшего неполный месяц, текущая премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

3.6. Премирование работников учреждения производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда за счет бюджетных средств, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

3.7. Все выплаты, производимые в соответствии с настоящим Положением, осуществляются в рублях путем безналичного перевода средств на зарплатные счета работников Учреждения, или путем получения денежных средств работниками в кассе учреждения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников организации под личную подпись.